

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«Губернский колледж города Похвистнево»

**Проект Изменений-дополнений
к коллективному договору**

государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Самарской области
«Губернский колледж города Похвистнево»
на 2020 - 2023 годы

От работодателя

Директор ГБПОУ «ГКП»
_____ В. Г. Иванов

«01 » марта 2021 года

М.П.

От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБПОУ «ГКП»
_____ Ф.Б. Лукьянова

«01» марта 2021 года

М.П.

На основании решения комиссии по внесению изменений в Коллективный договор (Протокол № 2 от 01.03.2021) внести следующие изменения в Приложение № 1 к Коллективному договору государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Губернский колледж города Похвистнево» на 2020-2023 годы от 14.01.2020 «Правила внутреннего распорядка» :

2. Раздел 7 « Дисциплина труда» пункт 7.15 изложить в следующей редакции: « Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

2. Раздел 7 « Дисциплина труда» пункт 7.16 дополнить предложением следующего содержания « ...Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров»;

3. Раздел 2 « Порядок приема, перевода и увольнения работников» пункт 2.11 дополнить следующими строками:

«... - совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

- принятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя;

- принятие необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;

3. Раздел 3 « Основные обязанности работников Учреждения», пункт 3.1 «Работники Учреждения обязаны» дополнить следующими строками:

« - принять меры по предупреждению и предотвращению конфликта интересов;

- сообщить директору Учреждения/ лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

- незамедлительно информировать директора Учреждения /лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать директора Учреждения / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками. »

4. Раздел 3 « Основные обязанности работников Учреждения», пункт 3.1, строку 8 изложить в следующей редакции « неукоснительно соблюдать правила охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности и безопасности, гражданской обороны и поведения при

чрезвычайных ситуациях, правила производственной санитарии, гигиены труда, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;»